



Rapport d'activité 2017

Assemblée Générale Ordinaire – Vendredi 25 mai 2018

Mesdames, Messieurs, Chers amis,

2017, l'année de tous les problèmes financiers, personnels ainsi que l'organisation étaient à régler. Un pari très difficile à réaliser mais, grâce à la persévérance des bénévoles du bureau et de l'ensemble de l'équipe de permanents, à leurs motivations et déterminations, les résultats qui vous seront communiqués au cours de cette assemblée vous feront découvrir qu'une bonne partie du chemin fut réalisée.

Notre travail au cours de l'année était donc de garder le cap pour faire en sorte que la vocation d'accueil, d'accompagnement et d'insertion des demandeurs d'emploi soit toujours le cœur du métier de l'ATRE. Nous avons tenu à réaffirmer régulièrement, au sein du bureau, le sens de notre action : l'insertion par l'activité économique nécessite un fonctionnement adapté. Les offres de travail sont, par définition, en fonction des besoins des clients du territoire. Les contrats proposés restent des mises à disposition qui visent, à court ou moyen terme, un retour vers des emplois plus pérennes. L'association dite « intermédiaire » porte bien son nom. Elle a pour objectifs principaux d'être une aide, un passage, un tremplin en vue d'un emploi plus durable. C'est ce caractère de transition qui est le levier de toute l'action de l'insertion par l'activité économique. Défendre cette valeur est pour nous essentielle.

L'ATRE a donc cherché, au cours de cette année, de nouvelles réponses et initiée de nouveaux leviers de développement. Donner à l'association une plus grande lisibilité : création d'une nouvelle association appelée « LA CAISSE A OUTILS 44 ». Pourquoi ce choix ? Pour rendre notre association intermédiaire plus performante, pour la montée en compétences des demandeurs d'emploi, pour développer dans l'avenir des programmes de formation et pour donner une valeur ajoutée à ATRE. Tout ce travail ne peut porter ses fruits que s'il y a une symbiose entre les élus et le groupe de permanents qui ont une part très importante dans la réussite pour les actions mises en place. Tout ceci ne sont que des projets et des souhaits qui ne peuvent voir le jour que grâce aux donneurs d'ordre (particuliers, associations, entreprises, collectivités).

Je tiens également à remercier ceux qui travaillent dans l'ombre et qui, à travers leurs fonctions ou leurs mandats ou tout simplement leurs actions de citoyens responsables, défendent à chaque occasion les valeurs de l'ATRE et aident à la mobilisation de notre territoire en faveur de l'insertion par l'activité économique.

Pour terminer, je voudrais souhaiter la bienvenue à notre nouvelle Directrice Madame Nathalie CHEMIN qui j'en suis persuadé va apporter un nouvel élan et une détermination au sein de notre association.

Merci à vous toutes et tous de votre présence à notre Assemblée Générale.

Bernard OLIVIER
Président de ATRE

L'Accueil en 2017...

238 personnes reçues en pré accueil
160 nouvelles inscriptions
65 personnes présentes au 31/12/2017
283 donneurs d'ordres
2 167 Contrats de MAD

...en 2016

157 personnes reçues en pré accueil
100 nouvelles inscriptions
60 personnes présentes au 31/12/2016
271 donneurs d'ordres
2 103 Contrats de MAD

L'activité en 2017

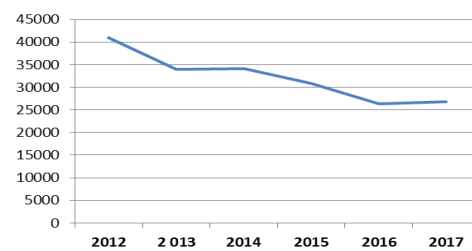
26 862 heures de travail ont été réalisées soit 459 heures de plus qu'en 2016. Cette augmentation d'activité s'explique par la mise en place d'un plan de développement qui a permis de développer de nouveaux partenariats.

283 clients adhérents ont fait appel aux services de l'association dont **213 Particuliers**, **9 Collectivités**, **23 Associations** et **38 Entreprises**.

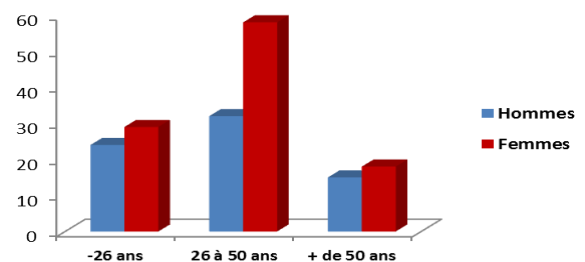
176 salariés ont eu au moins un contrat de mise à disposition, dont **105 femmes** et **71 hommes**.

15 021 heures ont été effectuées par des femmes et **11 841 heures** par des hommes.

Evolution du nombre d'heures de mises à disposition

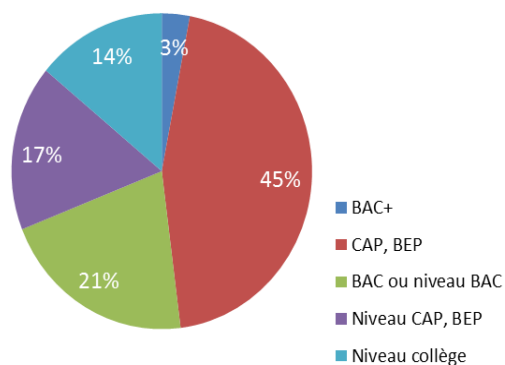


Répartition des salariés par

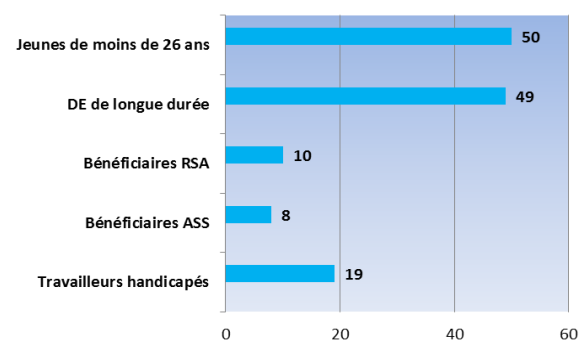


Les Salariés en parcours

Répartition par niveau de formation

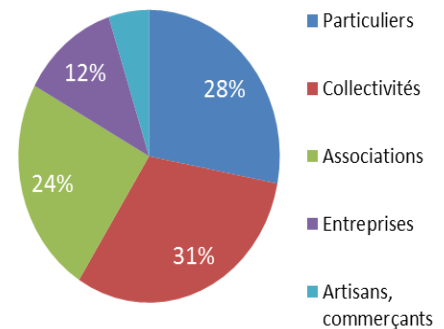


Typologie des salariés en parcours



▼ La répartition des heures travaillées

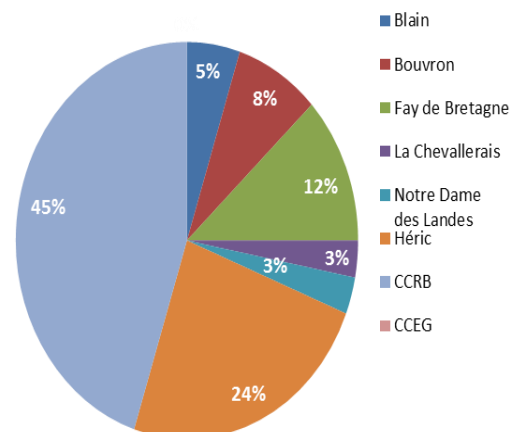
<i>Donneurs d'Ordres</i>	2017	soit	2016	soit
Particuliers	7 844	28 %	8 427	32 %
Collectivités	7 965	31 %	8 040	30 %
Associations	5 346	24 %	7 927	30 %
Artisans, commerçants, exploitants agricoles	2 575	5 %	904	3 %
Entreprises	3 132	12 %	1 105	5 %
TOTAL	26 862		26 403	



	2017	Soit	2016	Soit
Ménage (particuliers, entreprises, asso.)	10 282	38 %	8 571	33 %
Agent de service polyvalent, ATSEM, periscolaire, service cantine,	3 918	15 %	8 545	32 %
Jardinage	2 146	8 %	2 570	10 %
Employé collectivité- jardinage	1 143	5 %	246	1 %
Répurgation, gardien de déchetterie	3 391	12 %	2 284	8 %
Carrelage, maçonnerie, peinture, tapisserie	179	0.8 %	621	2 %
Aide à la personne (garde d'enfants, etc)	1 526	6 %	2 237	8 %
Aide déménagement, manœuvre,	3 159	11%	567	2 %
Repassage	310	1 %	97	0,3 %
Conduite, transport de personne	206	0.7 %	109	0,4 %
Autres	602	2.4 %	556	2 %
TOTAL	26 862		26 403	

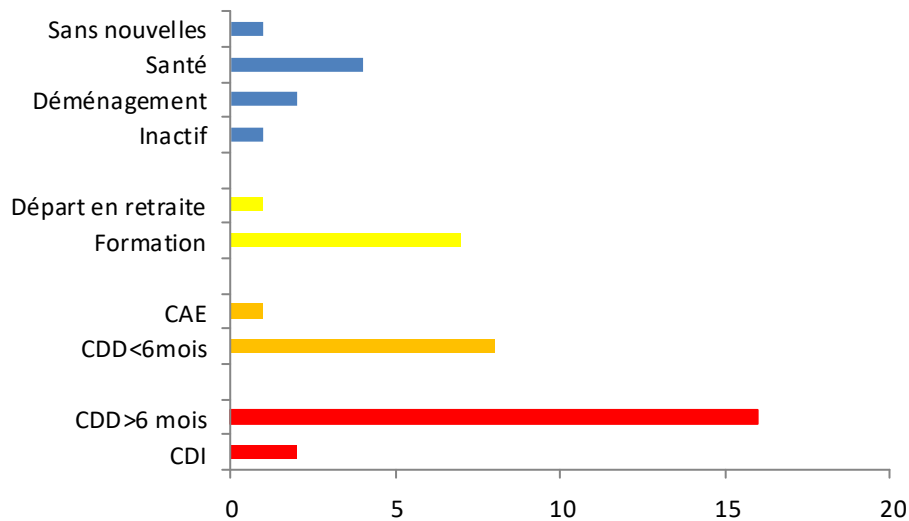
Les heures réalisées par les collectivités locales

<i>Mairies</i>	2017	2016
Blain	414	887
Bouvron	677	2 349
Fay de Bretagne	863	707
La Chevallerais	211	424
Notre Dame des Landes	224	262
Héric	1830	60
Le Gâvre	/	/
<i>Communauté de communes</i>	2017	2016
C C R B	3 469	2 665
C C E G	0	382



Les sorties

Résultats des sorties pour les salariés ayant effectué 150 heures ou plus de travail au cours des 12 derniers mois à la date de leur sortie.



L'accompagnement des salariés

Problématiques traitées	Nature des actions	% salariés concernés
Mobilité	Organisation de covoiturage, Remobilisation et aide aux démarches pour passer le permis de conduire, demande de gratuité sur les transports du réseau départemental	9
Logement	Aide à la recherche d'un logement, Aide administrative, Aide financière (acompte pour maintien au logement), Partenariat avec propriétaires	4
Santé	Visites médicales, Orientation vers les partenaires	13
Financier/endettement	Aide à la gestion du budget, Soutien auprès des organismes créanciers, Orientation vers partenaires (Mairies, CCAS...)	20
Remobilisation et soutien	Entretiens individuel, orientation vers le CMP ...	14
Peu ou pas d'expérience	Analyse des compétences et des freins, construction d'un projet professionnel, aide à la recherche de stages/formations....	33

ATRE

11 Boulevard de la Résistance – 44130 BLAIN

02 40 79 19 88

atre.accueil@gmail.com