

► L'association ATRE

Montée en compétence et mobilité :
les 2 orientations fortes du travail de l'association



Voici une trentaine d'années qu'ATRE accompagne les personnes à la recherche d'emploi.

Depuis cet été, sous l'impulsion du conseil d'administration et de la toute nouvelle direction, l'équipe renforce ses compétences pour bien cerner celles de ses salariés demandeurs d'emploi et les accompagner au plus près.

Au fur et à mesure des années, l'association a développé ses domaines de compétence que sont le ménage, l'entretien des espaces verts, la manutention, la surveillance scolaire, les travaux publics, comme par exemple sur la réalisation de la déviation, la peinture... aussi bien en direction des particuliers que des entreprises, des associations ou des collectivités.

Elle a même renforcé ses prestations en 2017 en créant la Caisse à Outils qui loue du matériel aux clients de ATRE.

Quel est le nouvel axe ?

« Il ne s'agit pas de proprement parler de nouvel axe, mais plutôt de renforcement de la professionnalisation des salariés » explique Nathalie Begon, la nouvelle directrice qui, avant d'arriver à ATRE, a travaillé à Pôle Emploi et aussi dans les services d'accompagnement à l'insertion professionnelle des allocataires du RSA du Département. L'objectif est une montée en compétence technique en mettant en place des étapes d'accueil, de parcours et bien sûr préparer la sortie des personnes vers des emplois stables dans le secteur économique.

Des permanents formés

Pour accompagner au plus près la soixantaine de demandeurs d'emploi salariés d'ATRE, 6 permanents sont prêts, bien formés pour cerner les personnes, les aider à réaliser leur projet professionnel et aussi aller chercher les marchés dans ce sens.

Qui dit nouveaux marchés dit souvent mobilité: c'est un axe important sur lequel l'équipe se penche car nombre de personnes n'ont pas de moyen de transport pour se rendre à leur travail. C'est un problème récurrent pour tous les partenaires d'ATRE qui cherchent ensemble des solutions.

ATRE recrute

Aujourd'hui ATRE manque de salariés, il en faudrait une dizaine de plus pour mieux répondre aux demandes des donneurs d'ordre privés et publics.

Portrait Ludovic Degay

Les aléas du travail et de la vie ont mené Ludovic Degay à Blain, sans contrat de travail mais avec des atouts: il aime travailler, apprendre, mais surtout il est polyvalent.



Sa rencontre avec ATRE lui a ouvert la porte et son premier contrat. Il l'a réalisé en qualité de monteur/container. Il a ensuite eu des heures dans les espaces verts, à la déchetterie ou encore sur des chantiers de collectivités, comme à Bouvron où récemment il a participé à l'entretien du cimetière. En ce mois de novembre, son dernier contrat vient de s'achever avec l'ouverture de la déviation. En effet, dans le cadre des clauses sociales obligatoires dans les marchés publics, ATRE lui a confié une mission au sein de l'entreprise MARC. En 2019, pendant un mois et demi, à temps complet, il a été monteur-bancheur pour la fabrication des 2 ponts et les passages pour les animaux, et il a aussi posé des glissières pour l'entreprise AER.

« Tout cela c'est grâce à ATRE, ils m'ont accompagné, j'ai acquis des compétences, ils m'ont fait confiance et m'ont donné une chance. Il est difficile de trouver un CDI, grâce à l'association, je peux vivre normalement et avoir un appartement. C'est important. Bien sûr je souhaite trouver un emploi à temps complet », explique-t-il.

C'est sûr, il va le trouver, il est habité par un tel dynamisme !

Vous avez des travaux à effectuer

Ou pour vous inscrire en tant que demandeur d'emploi, prenez directement rendez-vous à l'accueil de l'association située au 11 boulevard de la Résistance à Blain, aux horaires d'ouverture suivantes :
Mardi et mercredi, jeudi de 8 h 30 à 12 h 30 et de 14 h 00 à 17 h 30.

Lundi et Vendredi de 8 h 30 à 12 h 30.
Association ATRE - 11 bd de la Résistance
44130 Blain - Tél. 02 40 79 19 88
accueil@atre44.com - www.atre44.com