



RAPPORT D'ACTIVITÉ 2020

Association Intermédiaire
ATRE
11 boulevard de la Résistance
44130 BLAIN
02 40 79 19 88
accueil@atre44.com
www.atre44.com

Le mot du Président : Bernard OLIVIER

“ 2020 Année qui marquera l’Histoire

Malgré tous les obstacles et aléas qui ont marqué cette année 2020, nous l’avons bien traversée, grâce à l’investissement sans relâche de nos permanents qui ont su piloter le bateau pendant ces longs mois difficiles, en respectant toute la réglementation exigée par rapport à cette pandémie et en restant toujours en relation avec nos salariés pour être à leur écoute et répondre à leurs attentes.

Bien entendu je ne voudrais pas oublier tous nos donneurs d’ordre (particuliers, associations, collectivités et entreprises) qui ont continué à nous faire confiance pour que nous puissions passer ce cap très difficile. Je voudrais aussi ajouter une pensée pour tous les bénévoles qui, suivant leurs compétences, ont su apporter leur pierre à l’édifice.

A toutes et à tous je voudrais vous dire merci.

ATRE souhaite bien entendu poursuivre ses actions sur le plan local dans le domaine de l’insertion par l’activité économique. L’association compte de nombreux atouts et un réseau partenarial de proximité tissé au fil des ans. Les demandeurs d’emploi sont encore nombreux sur le territoire mais le recrutement reste un sujet très difficile pour le bon fonctionnement de l’association.

Afin de répondre aux attentes des donneurs d’ordre et donner les garanties de sérieux et de compétences, nous avons réfléchi autour de la question «ATRE demain». Une réponse sera sans doute donnée au second semestre 2021 après une étude menée conjointement avec le bureau d’études CATALYS, le Coorace et la participation importante de tous nos partenaires financiers et institutionnels.

Plus que jamais, la solidarité doit trouver un écho dans le domaine de l’insertion par l’activité économique. Les appuis des décideurs publics confortent ainsi le dévouement des bénévoles, que nous souhaitons voir en augmentation, et l’engagement des permanents.

”

ATRE, c’est :



• Une équipe de permanents :

Direction : Nathalie Begon

Accompagnement socioprofessionnel : Stéphanie Vervueren

Comptabilité et RH : Marie Pierre Debray

Comptabilité et RH : Franck Rabillard

Accueil et Mise à disposition : Valérie Létard

• Un conseil d’administration:

de 9 bénévoles et de 11 délégués de 9 communes et 2 communautés de communes

• Un bureau :

Président : Bernard Olivier

Vice président : Patrick Moreau

Secrétaire : Liliane Guillemain

Trésorière : Elisabeth Cruaud



ATRE en 2020 : une année difficile ?



**BAISSE DE
L'ACTIVITÉ ?**

**BAISSE DE
L'ACCOMPAGNEMENT ?**

**DÉMOBILISATION
DE L'ÉQUIPE ?**

NON



ATRE en 2020 : une année d'adaptation !



CONSOLIDER

- + 146% de contrats en clauses sociales
- + 6,8% d'heures avec la Caisse à Outils 44
- Les partenariats

20 072
heures de travail

1 790
heures signées en
clauses sociales

1 922
heures réalisées en partenariat
avec la Caisse à Outils 44



RENFORCER

- Maintien des liens durant le confinement
- Création d'une convention d'engagement entre ATRE et ses salariés en parcours
- Régularité des rendez-vous de suivi

83
salariés mis à
disposition

224
heures de
formation

25
salariés ont trouvé
un emploi

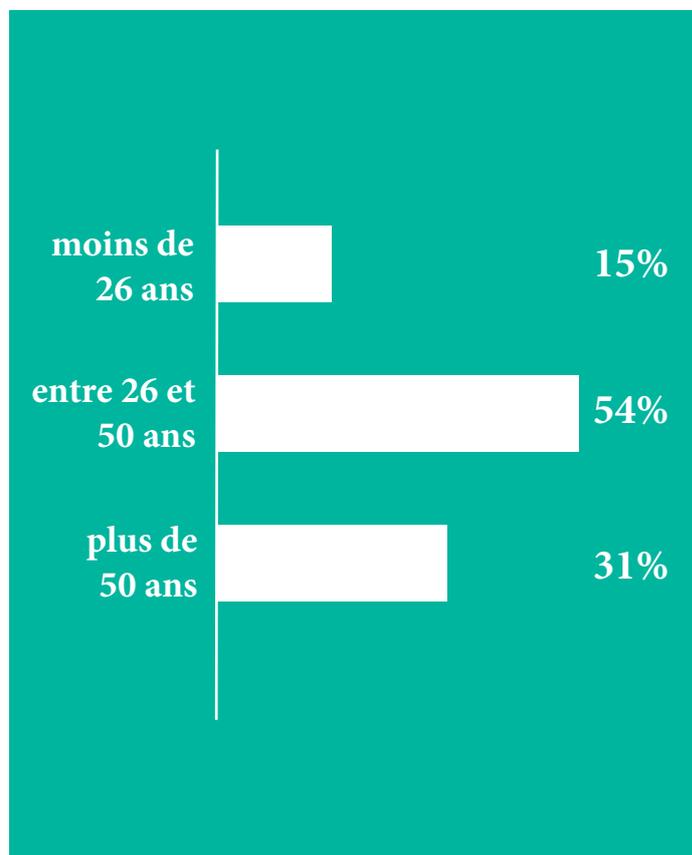
SE RENOUVELER

- Nouveaux contrats de travail avec les salariés et nouveaux contrats de mise à disposition avec les donneurs d'ordres
- Nouveaux outils d'accompagnement (fiches d'intervention, tableaux de suivi)
- Lancement d'une réflexion pour faire évoluer nos activités

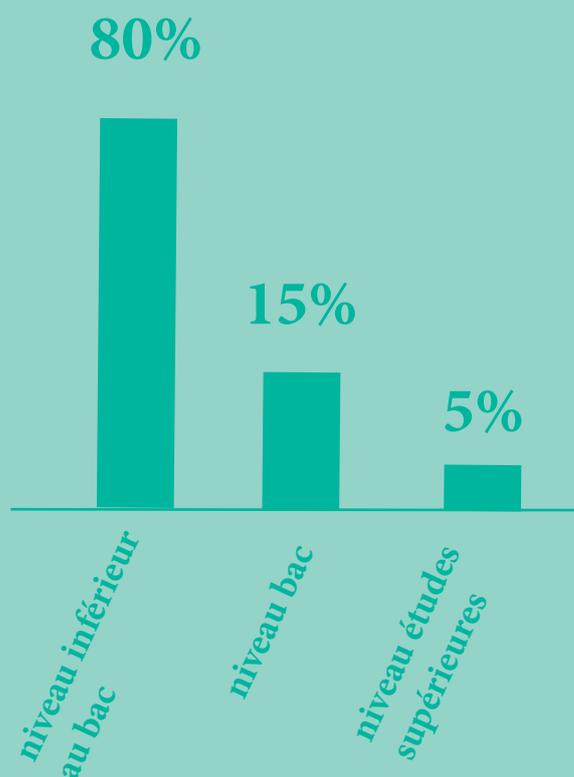
14,5
ETP

72
nouveaux clients

Les salariés de 2020

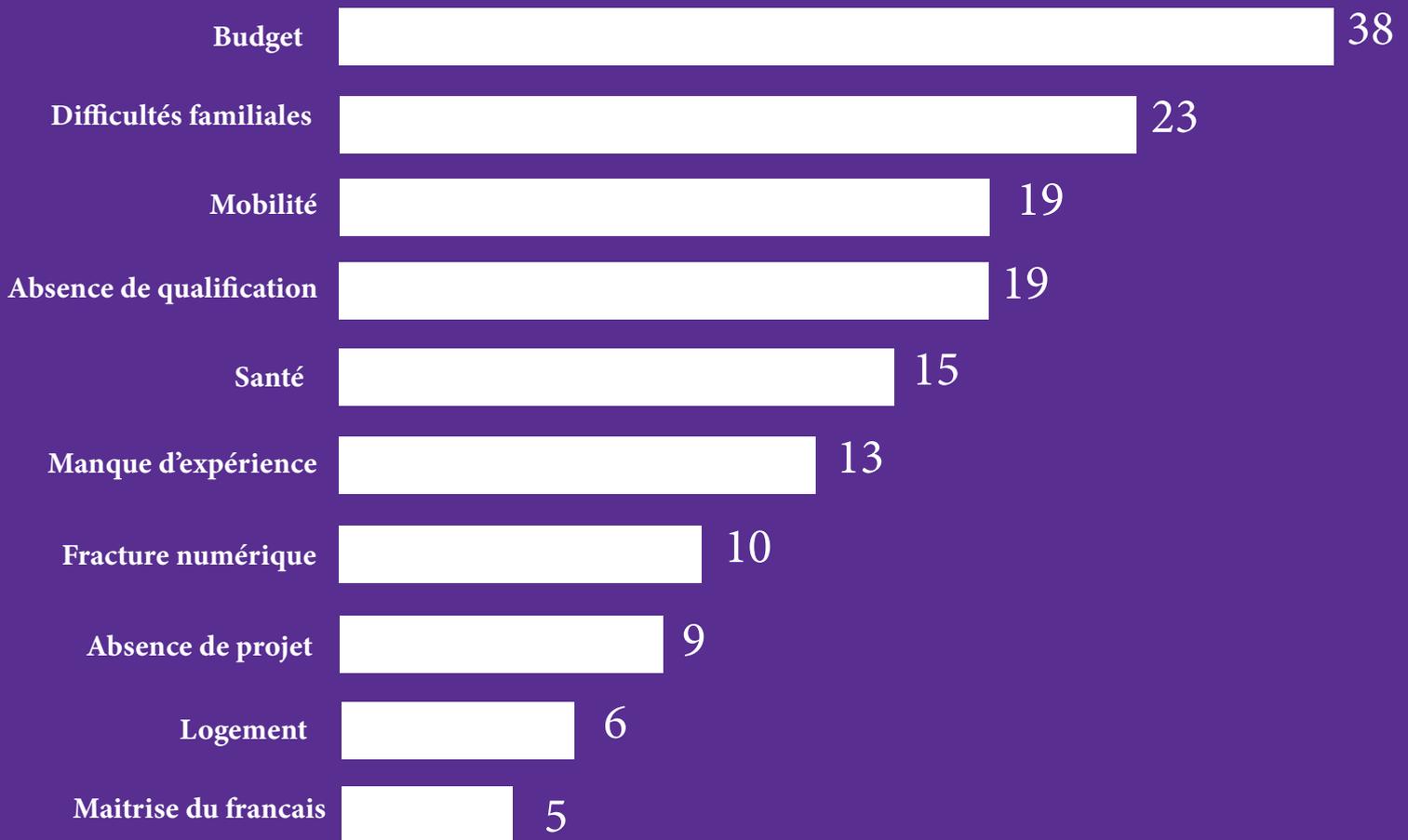


- 29% des salariés touchent le RSA
- 9% sont reconnus travailleurs handicapés
- 34% sont des demandeurs d'emploi depuis plus de deux ans



Principaux freins identifiés

Nombre de salariés concernés



Les formations de 2020

- 9 participants à la formation espaces vert

- 19 participants à la formation sanitaire liée au COVID

- 4 participants à la formation tonte et débroussaillage

Les sorties en 2020

20

CDI et
CDD > 6 mois

11

CDD < 6 mois

4

formations
qualifiantes et
entrées en SIAE

BILAN D'ACTIVITÉ 2020

• Répartition des heures par type de clients et évolution par rapport à 2019

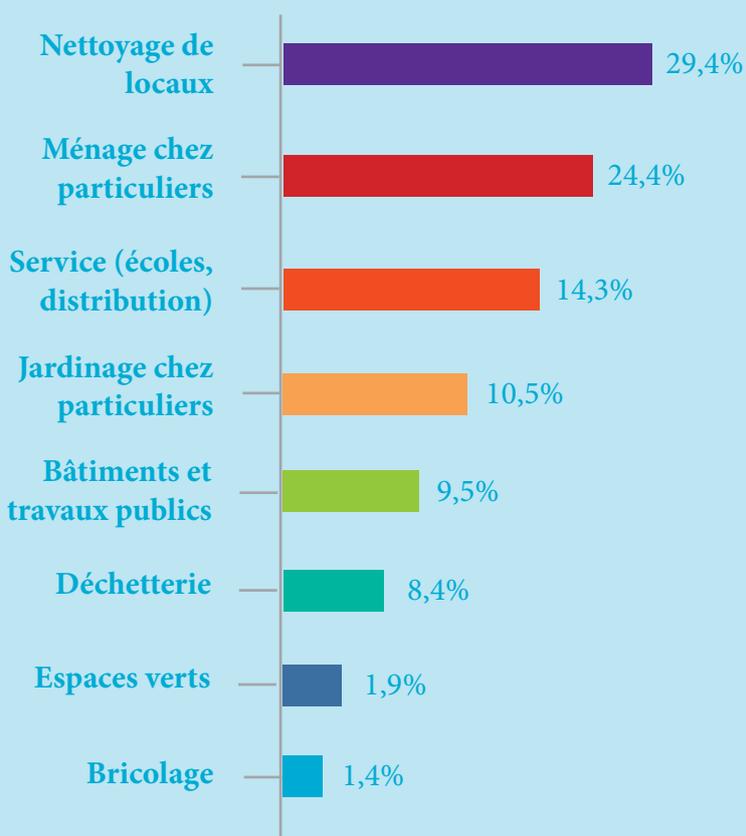
7 036h chez les particuliers ↘

4 867h dans les entreprises privées ↗

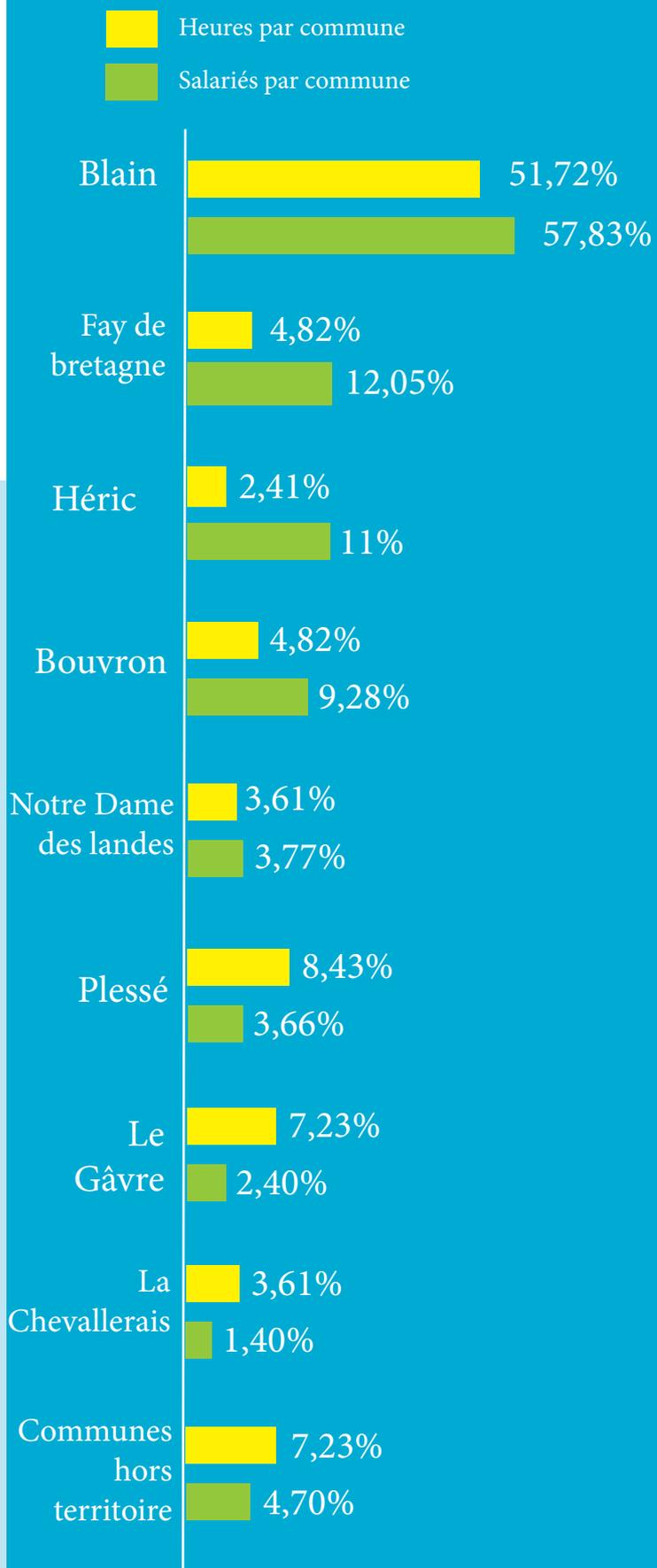
4 867h dans les collectivités territoriales ↘

4 021h dans des associations →

Répartition des heures par type d'activité



• Répartition des heures et des salariés par commune



PERSPECTIVES 2021

NOS OBJECTIFS

1

Consolider et
renforcer notre
MODÈLE ÉCONOMIQUE

2

Renforcer notre
IMPACT SOCIAL sur le
territoire

3

Renforcer notre
IMPACT ÉCONOMIQUE
sur le territoire

NOS MOYENS

➔ Financement dans le cadre
du Fonds de Développement
de l'Inclusion

➔ Accompagnement par un
cabinet de conseil :
CATALYS

➔ Diagnostic territorial réalisé
par le COORACE

➔ Création d'un poste chargé
de développement

LE DÉROULEMENT DU PROJET SUR 2021

➔ **DIAGNOSTIC**
Premier trimestre

Diagnostic de l'association : analyse économique et raison d'être avec les partenaires

Coodiag : analyse croisée des données de ATRE et du territoire (salariés en parcours et donneurs d'ordre)

Enquête de satisfaction : identification des besoins des donneurs d'ordre et des salariés en parcours

➔ **ETUDE DE FAISABILITÉ**
Second trimestre

➔ **MISE EN OEUVRE**
Second semestre

TÉMOIGNAGES

Jean Paul Lecoq : Bénévole à l'association

“ J’ai rejoint l’association ATRE il y a 6 ans lorsque le Président MR Olivier est venu me solliciter. Je connaissais déjà l’association car étant un ancien artisan menuisier j’avais déjà fait appel à l’association. J’ai toujours été en contact avec le milieu associatif : j’ai fait parti de l’ogec de Fay de Bretagne pendant 10 ans. J’ai choisi de rejoindre l’association afin de rendre service aux personnes dans le besoin, de proposer mon aide aux demandeurs d’emploi. Grâce à mon ancien métier de menuisier, je m’occupe des travaux manuels de l’association. J’ai pu construire le garage et le bungalow de l’association. Pour moi, l’association est représentée par son ancienneté sur le territoire et son service rendu aux demandeurs d’emploi. ”

Laurence Veste : ancienne salariée

“ Je suis arrivée à Blain, je n’avais plus de voiture à la suite d’un grave accident et il ne m’était plus possible de conduire. Je me suis donc présentée à l’ATRE et j’ai commencé par faire quelques heures par ci par là en continuant à toucher le RSA. Puis au fur et à mesure je me suis rendue de plus en plus disponible et mes heures ont ainsi augmenté. Je me déplaçais souvent à l’ATRE, j’appelais souvent, ... J’ai alors obtenu des chantiers réguliers et un nombre d’heures de travail important. À la suite de mon parcours à l’ATRE, j’ai retrouvé trois CDI. Lorsque je suis arrivée à l’ATRE je souhaitais renouer avec le monde du travail, apprendre de nouvelles choses et acquérir de nouvelles compétences. Je souhaitais aussi retrouver un emploi pour avoir la sécurité d’un CDI dû à mon âge. ATRE a su répondre à mes besoins en me proposant un encadrement moral et professionnel. Si je devais proposer des améliorations cela serait la clarté du fonctionnement de l’association. Lorsque les salariés arrivent ils espèrent avoir beaucoup d’heures directement mais ce n’est pas le cas. ATRE est une association qui aide à la réinsertion, il faut préciser que les personnes doivent se rendre disponibles. Le but est de retravailler, les missions et les heures vont arriver de manière progressive. Il faut aussi montrer les avantages de l’association : le suivi, les formations... Pour décrire l’association en trois mots, je dirais disponibilité, aide au retour à l’emploi et encadrement. ”

André Bidaud : bénévole à l'association

“ Je suis retraité de l’éducation nationale, ancien directeur d’un collège privé et je fais de la correspondance de presse pour Ouest France. Il y a quelques années, je me suis retrouvé au forum des associations et j’ai rencontré Bernard Olivier qui s’occupait de l’ATRE et je lui ai dit que cela me trottait dans la tête de donner un coup de main à cette association. Pour deux raisons, la première raison j’ai eu en tant que chef d’établissement à trouver une personne pour une heure ou deux le midi pour la restauration scolaire et je me suis adressé à un organisme tel que ATRE et j’ai trouvé que c’était une opération gagnant-gagnant. C’est une mission importante de remettre le pied dans l’activité professionnelle car l’activité professionnelle c’est l’existence sociale. Je suis rentré dans l’association : je participe à la réflexion autour de la communication, je propose mes services pour conduire quelqu’un si je suis disponible, puis je participe au conseil d’administration et récemment on m’a demandé d’assurer des cours de français. ATRE c’est la solidarité, c’est la confiance envers les salariés en parcours et envers les personnes qui les font travailler. ”

Steffie Nalin : salariée en parcours

“ J’étais à la recherche d’un emploi et par le biais d’un intermédiaire j’ai connu l’association. J’ai appelé l’association et j’ai pu m’y inscrire. En m’inscrivant à l’ATRE je souhaitais reprendre une activité et trouver un projet professionnel. Après mon parcours à l’association j’aimerais trouver un CDI et avancer dans mon projet professionnel. L’association répond bien à nos besoins, ils sont à l’écoute, ils sont là pour nous aider, pour nous faire entrer sur le monde du travail. Je conseille aux jeunes qui veulent commencer à travailler d’aller à l’ATRE. Il y a un accompagnement important à l’ATRE, si nous avons des problèmes ils nous conseillent et sont compréhensifs. ATRE c’est notre employeur mais aussi une association. ”

